

Codice org.
Protocollo
Data
Classificazione

PROVINCIA BAT
0010252-17
21/03/2017
I.02.01IN

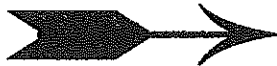


Provincia di
Barletta Andria Trani
Organismo Indipendente di Valutazione

~~Trattato~~
21.3.17

SPETT.LI

Avv. Nicola Giorgino
Presidente della Provincia di Barletta – Andria – Trani
presidente@cert.provincia.bt.it



Dott.ssa Maria De Filippo
Segretario Generale della Provincia Barletta – Andria – Trani
segretariogenerale@cert.provincia.bt.it

SEDE

Oggetto: validazione relazione sulla performance 2015

Per il seguito di competenza e gli adempimenti in tema di trasparenza, si rimette in allegato il verbale O.I.V. del 08.03.2017 con il quale si è proceduto, tra l'altro, alla validazione della relazione sulla performance per l'anno 2015, come da attestazione a corredo del medesimo verbale.

Cordiali saluti.

Andria, li 20.03.2017

Il Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Lazzaro Francesco Angelo

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

INDIVIDUAZIONE UFFICIALE

Provincia di Bari
 Comune di Andria
 Indirizzo: ...

Selezionare l'amministrazione dal menu a tendina a sinistra (colonna D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (colonna D3) e indicare la denominazione nella cella D3.

1	PRESENTAZIONE L'INDICE	
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI	SI
2.1	Il consiglio superiore di riferimento	SI
2.2	L'Amministrazione	SI
2.3	I servizi erogati	SI
2.4	Le strutture e le competenze	SI
3	OBIETTIVI RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSI I RAGGIUNTI	SI
3.1	Alberi della performance	SI
3.2	Obiettivi strategici	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	SI
3.4	Obiettivi individuali	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMIA	SI

La sintesi della relazione per l'anno 2015 si presenta in parte ritrascritta negli atti programmatici, abbinando i diversi ambiti della performance organizzativa. Alla misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, si sommano gli esiti delle altre forme di controllo interno ed esterno, la dimensione della previsione della ventura e l'aspirazione dell'azione amministrativa.

In relazione al presente capitolo e contenute di nuovo un quadro di collegamento tra le linee programmatiche di mandato e le azioni prese in essere nell'esercizio di riferimento.

Il consiglio superiore di riferimento è stato oggetto di una puntuale descrizione del territorio, della popolazione residente, nonché del livello socio-economico.

L'Amministrazione è stata rappresentata nella sua complessità con la elaborazione di grafici relativi alla macrostruttura organizzativa.

L'APA ha esaminato il Piano delle performance 2015, nonché i Report elaborati da ciascun settore, commentando l'indicazione in ordine alle performance di raggiungimento degli obiettivi, proponendo dei dirigenti per il settore di competenza. Ha proceduto, quindi, ad una ristretta dei risultati di documenti nonché di altri relativi ad integrazione, giungendo ad elaborare per i dirigenti, Report, check, esplicitando, sullo stato di attuazione degli obiettivi. Per ogni obiettivo strategico sono indicate le azioni prese in essere, ed i risultati raggiunti. Si deve rilevare come alcuni risultati sono giunti con ritardo e quello interno al secondo settore non sia mai pervenuto nonostante numerosi inviti e solleciti inviati al dirigente interessato.

La relazione è accompagnata da considerazioni finali nelle quali sono esplicitate le criticità rilevate sui risultati e possibili ambiti di miglioramento.

La relazione sulla base dei criteri predetti dai dirigenti di settore, e secondo un elevato grado di raggiungimento degli obiettivi, solo per alcuni settori le relazioni accompagnative illustrano i percorsi intrapresi, le difficoltà incontrate e le menzioni degli scostamenti registrati. In generale si rileva che in alcuni casi vi è la realizzazione di obiettivi degli esercizi passati, la cui validità strategica andrebbe, quindi, approfondita, approfondendo gli obiettivi perenni e quelli gestionali legati all'attività di funzionamento degli uffici e di erogazione dei servizi.

Il presente capitolo è dedicato al bilancio del Presidente per l'anno 2014, con alcune indicazioni e altre strategie, con si è aggiunta una serie di dati e documenti di riferimento, di cui all'integrità e trasparenza dell'azione amministrativa.

gli obiettivi strategici sono stati collegati alle strategie, attraverso un diagramma unico di programmazione, ed articolate per missioni e programmi. Con la descrizione di realizzazioni, un collegamento tra i campi della performance e i campi del bilancio.

La relazione, anche per la sua validità di riferimento del controllo strategico, per essere scelta regolamentare dell'ente, non ha esitato l'ambito di indagine, agli obiettivi operativi e specifici, ma agli obiettivi di performance e degli stessi, se ne tratta solo in sede di misurazione della performance individuale.

La relazione, anche per la sua validità di riferimento del controllo strategico, per essere scelta regolamentare dell'ente, non ha esitato l'ambito di indagine, agli obiettivi operativi e specifici, ma agli obiettivi di performance e degli stessi, se ne tratta solo in sede di misurazione della performance individuale.

La relazione presenta specifiche sezioni dedicate agli esiti del controllo di gestione, agli esiti del controllo sugli equilibri di bilancio, ed agli esiti del controllo sulla qualità del servizio. Inoltre, anche all'anno 2015, si è tenuto conto, in sede di misurazione, l'osservanza di dati relativi al controllo di gestione. Il controllo sulla qualità del servizio, è stato limitato nel suo ambito di applicazione ed offre dati poco significativi.

La relazione presenta specifiche sezioni dedicate agli esiti del controllo di gestione, agli esiti del controllo sugli equilibri di bilancio, ed agli esiti del controllo sulla qualità del servizio. Inoltre, anche all'anno 2015, si è tenuto conto, in sede di misurazione, l'osservanza di dati relativi al controllo di gestione. Il controllo sulla qualità del servizio, è stato limitato nel suo ambito di applicazione ed offre dati poco significativi.

[Handwritten signatures and initials]

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DEPARTAMENTO: VMMN

Provincia di Bari/tra Anzio e Trani

Scegliere l'amministrazione dal menu a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e nel campo di dimostrazione nella cella D3

5 PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE

Nella Provincia di Bari/tra - Anzio - Trani, con Determinazione Dirigenziale del Signore Persone n. 199 del 15/09/2011, è stata istituita il Comitato "rete di Garanzia" incaricato il 07.11.2011. Sono in fase elaborazione delle attività da condurre nel 2013

6	IL PROGRESSO DI REDUZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERSPECTIVA	La relazione indica il processo di acquisizione della documentazione di riferimento e di elaborazione della stessa.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Il sistema di manutenzione della performance si presenta molto più efficiente, anche se nel 2013 ha subito gli effetti del modello processo di ristrutturazione che ha interessato gli enti provinciali e le loro amministrazioni provinciali (L.13/13). Ha fornito alcune indicazioni in sede di considerazioni finali all'interno della relazione.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	gli obiettivi strategici sono analiticamente ripartiti nella relazione	SI
Allegato 2	Indicazioni obiettivi strategici	Non risulta, non è documentato a supporto dell'analisi contenuta nella relazione sulla Performance sono indicati all'interno della relazione, in esplicito	SI
Allegato 3	Indicazioni documenti del ciclo di gestione della performance	La scheda non applicabile agli enti locali.	SI
Allegato 4	Indicazioni sulla valutazione rischi/rischi		